

Richtlijnen tbv Spring Event TA 2020 mbt Covid-19

REV. 1 DD: 14-4-2020

VAN IJPEREN, JAN H SNR-DMS/73



Shell Pernis

Inleiding

De petrochemische sector is een door de overheid aangewezen vitaal proces dat moet blijven doordraaien. Wij maken de brandstoffen die transport van mensen, voedsel, en apparatuur lokaal en over de hele wereld mogelijk maken. Wij maken ook de grondstoffen voor medicijnen, ontsmettingsmiddelen en andere essentiële producten.

We draaien en onderhouden op dit moment ook. We hebben dagelijks al 1700 mensen die op Pernis werkzaam zijn, naast alle mensen die thuis werken. In het aankomend Event komen daar tot 1200 extra aannemersmedewerkers bij. We volgen in grote lijnen het RIVM protocol "Veilig samen doorwerken"

We zijn overtuigd, gezamenlijk met onze aannemers dat we deze onderhoudsstop op een veilige manier kunnen uitvoeren. Om veilig en gezond te werken hebben we vele extra maatregelen genomen. Denk aan meer verspreid en gescheiden werken, en met minder mensen op elke moment van de dag. Om het aantal mensen op de piek te beperken hebben we bijvoorbeeld de HV-7 naar voren gehaald.

Door deze extra maatregelen kunnen we waarschijnlijk minder snel werken en zal deze stop mogelijk langer duren dan initieel gepland.



Welke maatregelen nemen wij dan?

Op dit moment zijn er op site al extra afspraken gemaakt om de kans besmetting te minimaliseren. Die blijven uiteraard van kracht. Aanvullend is er een taskforce team opgericht die specifiek kijkt wat er extra nodig is in het Spring Event. Het team heeft alle te nemen beheersmaatregelen in beeld gebracht en zorgt dat deze ook uitgevoerd worden.

De basis afspraken die we al met elkaar hebben gemaakt mbt Covid-19 zijn:

1. We houden minimaal 1,5 m afstand van elkaar.
2. We schudden geen handen en vermijden fysiek contact
3. We wassen regelmatig en intensief onze handen met water en zeep voor minimaal 30sec.
4. We vermijden het aanraken van ons gezicht.
5. Als we moeten snuiten, hoesten of niezen, doen we dat in onze elleboog of een papieren zakdoek en gooien deze na gebruik weg.
6. We respecteren de extra maatregelen en helpen elkaar om deze op te volgen. Extra instructies hieromtrent wordt meegenomen in de on-boardingtrainingen.

Aanvullend hebben we afgesproken om:

1. Tijdens de T/A dragen we altijd minimaal een gelaatscherm voor ons gezicht bij werkzaamheden binnen de 1,5m van elkaar.
2. We stimuleren het gebruik van gelaatmasker ook bij werkzaamheden buiten de 1,5m.



3. We lopen van de TA locatie via gescheiden looproutes van/naar de fabriek (eenrichtingsverkeer). Heb je een gelaatscherm? Draag die dan al in neergelaten positie.
4. We reinigen onze gelaatschermen, communicatieapparatuur, ed regelmatig.
5. We dragen in de T/A kantoren zoveel mogelijk handschoentjes indien we documenten van elkaar overnemen.
6. Werk methoden kunnen veranderen. Extra instructies hieromtrent wordt meegenomen in de onboardingtrainingen.
7. We houden ons aan de afspraken mbt T/A vergaderingen, zoals afstand (1,5m) bewaren of via de computer.
8. We houden ons aan de afspraken mbt personenvervoer on site, maar ook buiten net terrein en in ons woon-werkverkeer
9. Aandacht en respect voor elkaar. Houd er rekening mee dat voor iedereen de situatie uniek is.
10. Maatregelen kunnen veranderen als er nieuwe inzichten zijn, er zal dan zo spoedig mogelijk over worden geïnformeerd.



Om bovenstaande te kunnen bewerkstelligen zijn de volgende ondersteunende beheersmaatregelen afgesproken:

1. Logistiek off site, zoals verblijf van aannemers.

Veel aannemers overnachten gewoon thuis. Ze komen immers voor het overgrote deel uit Nederland en België. Andere buitenlandse werknemers zitten bijvoorbeeld in vakantieparken.

De aannemer deelt genomen voorzorgsmaatregelen vooraf met Shell, welke beoordeeld worden op robuustheid en voldoende inhoud hebben om te voldoen om Covid-19 verspreiding zoveel mogelijk te voorkomen.

Zo is met de aannemers afgesproken dat iedereen, die gezamenlijk in een huisje verblijven zijn eigen slaapkamer heeft. Ook hotel blijvers hebben een eigen hotelkamer. Medewerkers uit hetzelfde team, zitten in hetzelfde huis. Ze reizen (woon-werk) ook gezamenlijk maar wel met minder mensen per busje. Er worden dus extra busjes ingezet.

Daarnaast zullen de buitenlandse werknemers door hun werkgever geïnstrueerd worden over de extra Covid-19 regelgeving die in Nederland geldt en de grote aannemers laten hun personeel een formulier ondertekenen, waarin wordt bekrachtigd dat men op de hoogte is van de eigen werkgevers-, onze Shell- en de maatregelen opgelegd door onze overheid/RIVM en dat men zich daar aan zullen houden.

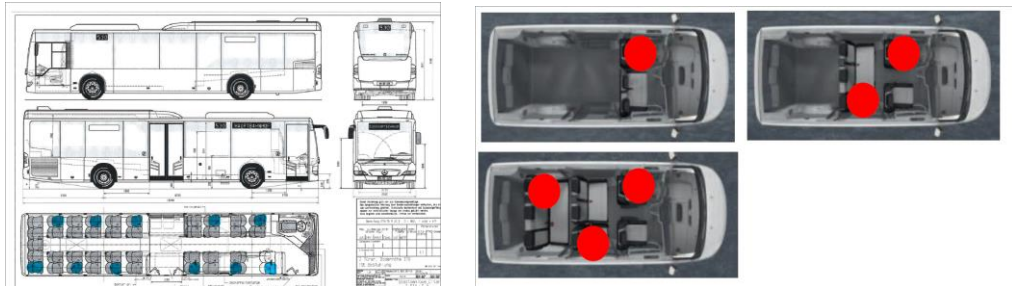
Om lokale gemeenschappen te ontzien wordt gestreefd naar gecoördineerd boodschappen laten bezorgen, dan wel halen. De aannemer is daarin verantwoordelijk en houdt toezicht.

Iedere TA aannemer zal een separaat schrijven ontvangen van Shell waarin de regelgeving en verwachtingen van Shell op dit punt duidelijk wordt aangegeven.

2. Transport naar en op de site, zoals max aantal personen per busje, ontsmetting busje, busvervoer.

Nu gelden daar al nieuwe afspraken zoals, 2 personen maximaal in een auto , 1 achter het stuur, andere op de achterbank. Diegene die samen in een tijdelijk onderkomen zitten kunnen worden als werkgezinnen gezien, waardoor meerdere mensen met elkaar ouden kunnen reizen, echter overheidstoestemming is dan noodzakelijk.

In de busjes 1 chauffeur en 1 op de achterbank, geschakeld en voor het grote busvervoer is de indeling in de bus zodanig dat er maximaal 12 personen geschakeld passen, tevens is er een extra begeleider die helpt bij het in-/uitstappen.

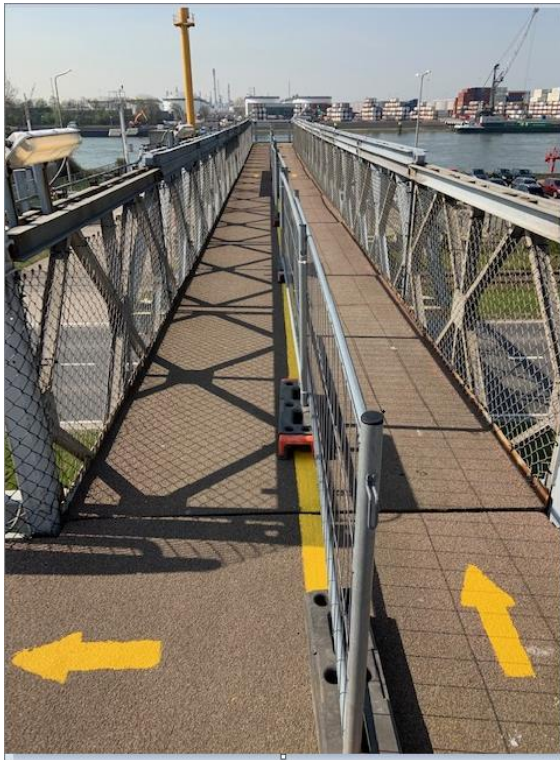


3. Logistiek on site, poorten/tourniquets, looproutes, safety center, kleedruimtes, schaftruimtes, wasruimtes, prefab shop, rookhokken, toiletten.

We verwachten drukte bij de toegangspoorten met name tijdens shiftwissels. De doorgangcapaciteit van onze tourniquets zijn gecheckt en voldoende, maar aanvullend zullen belijning en toezichthouders ons helpen ook daar de 1,5m afstand te borgen. Onze aannemers helpen daarbij op de piekmomenten



Fysieke scheidingen en met pijlen aangegeven looproutes van de parkeerplaatsen en op de bruggen naar de tourniquets zijn aangebracht. Wachtlijnen helpen de afstand bewaren.



De T/A accommodaties zijn ruimer opgezet (soms verdrievoudigd) en voorzien van de nodige belijning, looproutes (eenrichtingsverkeer) en bebording.

In de kantoren wordt het aantal maximale personen aangegeven. Bezoekers voor die kantoren dienen achter een aangebrachte belijning te blijven. Deze belijning is aangebracht in de SBK's en op de T/A locaties.



Waar mogelijk worden de koffieautomaten, ed uit elkaar gezet zodat de wachtenden de minimale afstand kunnen houden. De automaten in sommige keten worden vervangen voor andere types omdat goed in te richten. Belijning rond de koffieautomaten en kopieermachines, ed helpen hierbij.

Tevens zullen regelmatig vloersticker worden aangebracht om het gedrag positief te beïnvloeden.



Aan de wanden en op diverse plekken is uitleg van voorzorgsmaatregelen opgehangen. Overal is dit een herinnering aan dat we handen moeten wassen en afstand houden. Help elkaar door er op te wijzen als dit (nog) niet voldoende wordt toegepast door je collega.



Permitbalies zijn voorzien van plexiglas tussen weergunninghouder en VO, max. 2-3 man aan de balie, belijning en eventuele wachtruimte zodanig ingericht dat 1,5m geborgd kan worden. Per locatie wordt de beste en best praktische oplossing gekozen.



Houders van groene vergunningen en toegang tot Share Point kunnen zich vanaf hun eigen werkplek inschrijven.

De ruimte van de permitbalie en het overige gedeelte van het TA gebouw is afgeschermd om zoveel mogelijk de groepen (binnen/buiten) gescheiden te houden.



Waar mogelijk is gescheiden in- en uitgang van TA locatie toegepast.



De kleedruimten zijn zo ingedeeld dat firma's gescheiden zijn en teams bij elkaar. De lockers zijn om/om ingedeeld op dag- en nachtshifts.

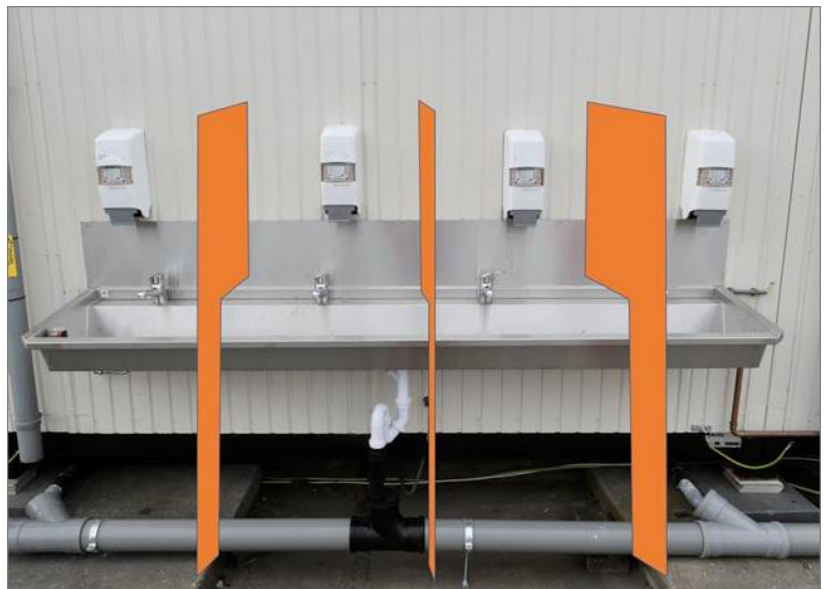
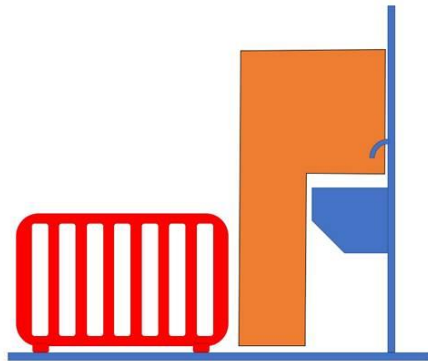
De schaftruimten zijn zo ingedeeld dat men 1,5m uit elkaar moet gaan zitten, waar mogelijk passen we gescheiden pauzes toe (bv RHP/RTA).





Ook in de kantines zijn de koffieautomaten zo opgesteld dat er voldoende ruimte gehouden kan worden en zijn de ijskasten, ed uit elkaar geplaatst. Afstandsstickers er belijning helpen hierbij.

In wasruimten, toiletten sturen we op gedrag mbt afstand, waar mogelijk zijn te dicht bij elkaar geplaatste kranen afgedopt, schotten geplaatst en zijn extra wasbakken geïnstalleerd. Urinoir in het veld worden kruislings afgesloten, zodat afstand geborgd blijft.



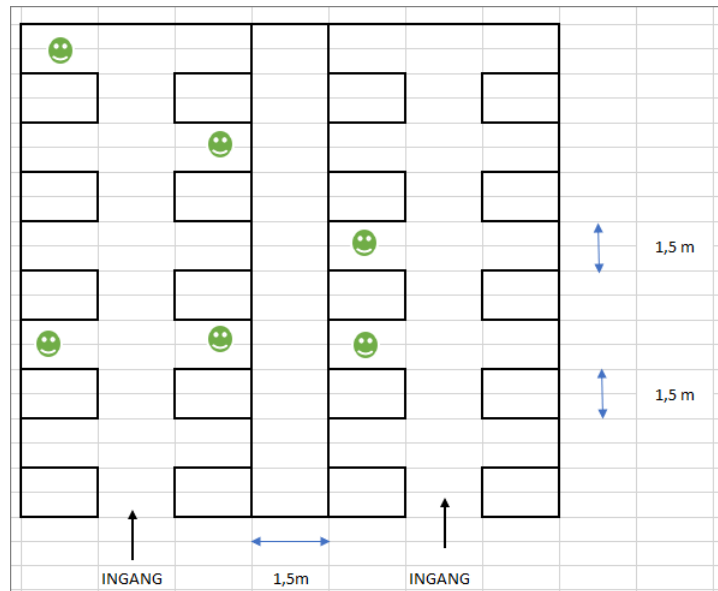
De schoonmaak in kantoren en T/A locaties is geïntensiveerd en er zullen voldoende handgels beschikbaar gesteld worden.



Prefab shop op sites worden ook gereguleerd.
Ook hier zal bepaald worden hoeveel personen maximaal aanwezig kunnen zijn en zal regelgeving en hulpmiddelen worden aangebracht.

Rookhokken op de TA locaties worden zo gebouwd dat voldoende afstand van 1,5 m aangehouden kan worden (zgn “paardenboxen”).
Uiteraard zal de supervisie en toezichthouders gaan hierbij helpen. Er is voldoende capaciteit gecreerd. In dien toch volledig bezet is het wachten met respecteren van de afstand bij een van de ingangen,



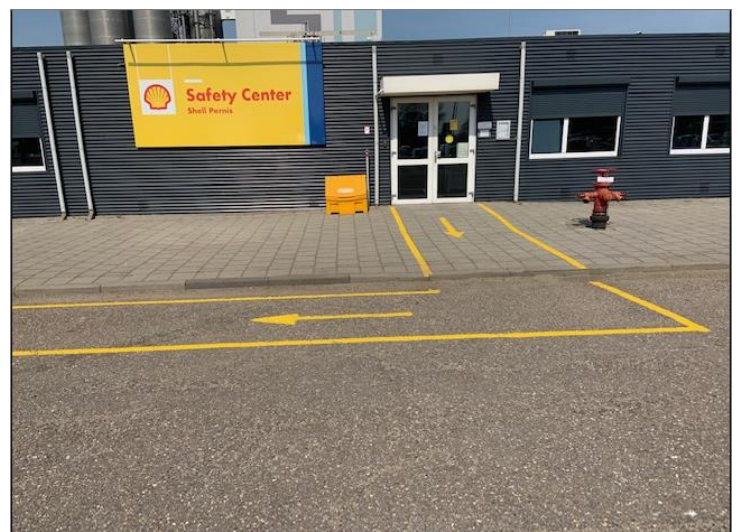


Het Safety Center en Passenadministratie is gescheiden en zijn dusdanig aangepast dat opeenhoping van mensen wordt voorkomen door max. 20 wachtplekken te creëren (alle staan tafels weg en stoelen op afstand en de aanloop te reguleren (denk aan afspraak bij de tandarts).

Een extra toezichthouder coacht in de wachtruimte, van aannemers is gevraagd begeleiders mee te sturen.

De lokalen zijn zodanig ingericht dat iedereen op 1,5 m afstand kan zitten.

Gescheiden looproutes en gescheiden in- en uitgangen zorgen voorkomen mengeling en op opeenhoping van medewerkers.



4. Uitvoering van het werk, zoals de 1,5m afstand, extra PBMs (gelaatscherm), camera inspecties, communicatie in het veld, meetings, on-boarding, overwerkmaaltijden.

In het veld zal er ook rekening met elkaar gehouden dienen te worden om afstand van elkaar te houden, mogelijk zullen disciplines regelmatig moeten wisselen op de werkplek, waar vroeger gezamenlijk gewerkt werd. Die in-efficiency nemen we voor lief.

Bij werkzaamheden waarbij de 1,5m afstand tov elkaar niet gewaarborgd kan worden, dragen we minimaal het gelaatscherm.

Stagiaires, leerlingen, bezoekers, maw personeel wat niet betrokken en essentieel is voor de T/A zijn verboden om op de TA locaties te bezoeken. Oogronden doen we alleen met het T/A personeel.

De TA on-boadingtrainingen zijn aangepast, veel via Skype, bij anderen hanteren we de veilige afstand van elkaar., de trainingsruimten op de TA locaties zijn hierop ingericht.



Start-Werkbesprekingen, LMRA, Peptalks, ed worden uitgevoerd door de voormannen in kleine teams met 1,5m afstand (halve cirkelopstelling).



Vergaderingen zijn aangepast, bv maximaal 12 man in de vergaderruimte en rest via Skype.

Waar mogelijk werkt personeel van uit hun eigen kantoor, bv inspectie administratief personeel. Doel is zo min mogelijk personen op de T/A locatie te hebben. Dit geeft ruimte voor anderen.

Overwerkmaaltijden besteld en geleverd door EUREST of lokale Chinees restaurant WONG kunnen door deze firma's op de TA locatie (via de zgn burgemeester aldaar) afgeleverd worden. Zij zijn geheel op de hoogte van de aanvullende regelgeving mbt Covid-19 en hebben dus toegang tot het Shell terreinen weten de aanrijroutes. Overige voedselleveranciers kunnen de bestellingen via tourniquet bij het Safety Center afgeven, uiteraard met de gebruikelijk afstand van 1,5 m in acht nemend.

Eet zoveel mogelijk gescheiden of in de daarvoor aangepaste TA kantines of op je eigen kantoor.

Gereedschappen worden gereinigd uitgegeven, na gebruik en inleveren worden ze weer gedesinfecteerd door de verhuurder. Indien gereedschappen door meerderen worden gebruikt (ondanks het gebruik van werkhandschoenen) wordt aanbevolen ook zelf tussentijds te reinigen.

5. Communicatie intern, zoals contractor/Shell, TA organisatie/SLT.

Regelmatige Jos Journaals worden verzorgd en via diverse kanalen zoals ELT, E-mails, Yammer willen we zoveel mogelijk communiceren met jullie in aanloop naar en tijdens uitvoering.

In de voorbereidingsweken zal er per TA blok regelmatig gecommuniceerd worden over de voortgang van de implementatie van de voorzieningen ter plaatse. Een coördinator per locatie is aangesteld om e.e.a. met de juiste prioriteiten en consistentie te realiseren.

6. Handhaving zal essentieel zijn.

Buiten de fysiek aangebrachte middelen zal succes afhangen van ieders gedrag, zowel in het naleven van de richtlijnen. Dit doen we door voldoende toezicht en nemen we natuurlijk allemaal onze eigen verantwoordelijkheid. We zullen elkaar moeten helpen aan dit nieuw gedrag en regelgeving op die momenten waar het nog niet geheel vanzelf gaat. Helaas zullen we medewerkers die zich toch min of meer bewust niet aan de regels houden gaan sanctioneren. Het huidige sanctiebeleid zoals vastgelegd in BBS.

7. HSE Algemeen.

De capaciteit BGD op site is uitgebreid. Social Distance coaching, PBM regiem, douchebeleid, ziekteherkenning, ed zijn aangepast. Regelmatig zijn er al Daily Safety Alert hierover uitgegeven. Enkele belangrijke zaken zijn nogmaals opgenomen achter in dit document.

Het was gebruikelijk dat bij een incident een Shell medewerker het slachtoffer naar het een eerste hulppost buiten het Shell terrein of het ziekenhuis begeleidde. Daar in de meeste ziekenhuizen de begeleiders/bezoekers aan banden in gelegd is afgesproken dat er allen een begeleider van de werkgever meegaat. Deze begeleider houdt dat regelmatig contact met bv de HSE Coördinator ten aanzien van de verdere ontwikkeling ter plaatse. Het Maasstad ziekenhuis heeft weer aangegeven dan de spoedeisende hulp weer volledig operationeel is.

8. HSE Trainingen.

Omdat een aantal training instanties gesloten zijn kunnen geen nieuwe certificeren gehaald worden, dan wel verlengd worden. De regels hier omtrent zijn versoepeld.

- a. VCA Herhalingstrainingen, die verlopen na 30-3 worden automatisch verlengd met 6 maanden.
- b. Nieuwe medewerkers , zonder VCA mogen 6 maanden meelopen zonder VCA (dit was 3 maanden)
- c. Deltalings poortinstructie, gassentrainingen, ed zijn gewoon geldig volgens de geldende norm en indien nodig kunnen deze worden gevolgd via het Safety Centrum

9. Preventieve controle en/of besmetting, wat dan?

Om twee redenen zullen we geen temperatuur scanning van personeel uitvoeren om besmetverdachte of besmette medewerkers te weren bij de poort.

Dit heeft 2 hoofdredenen:

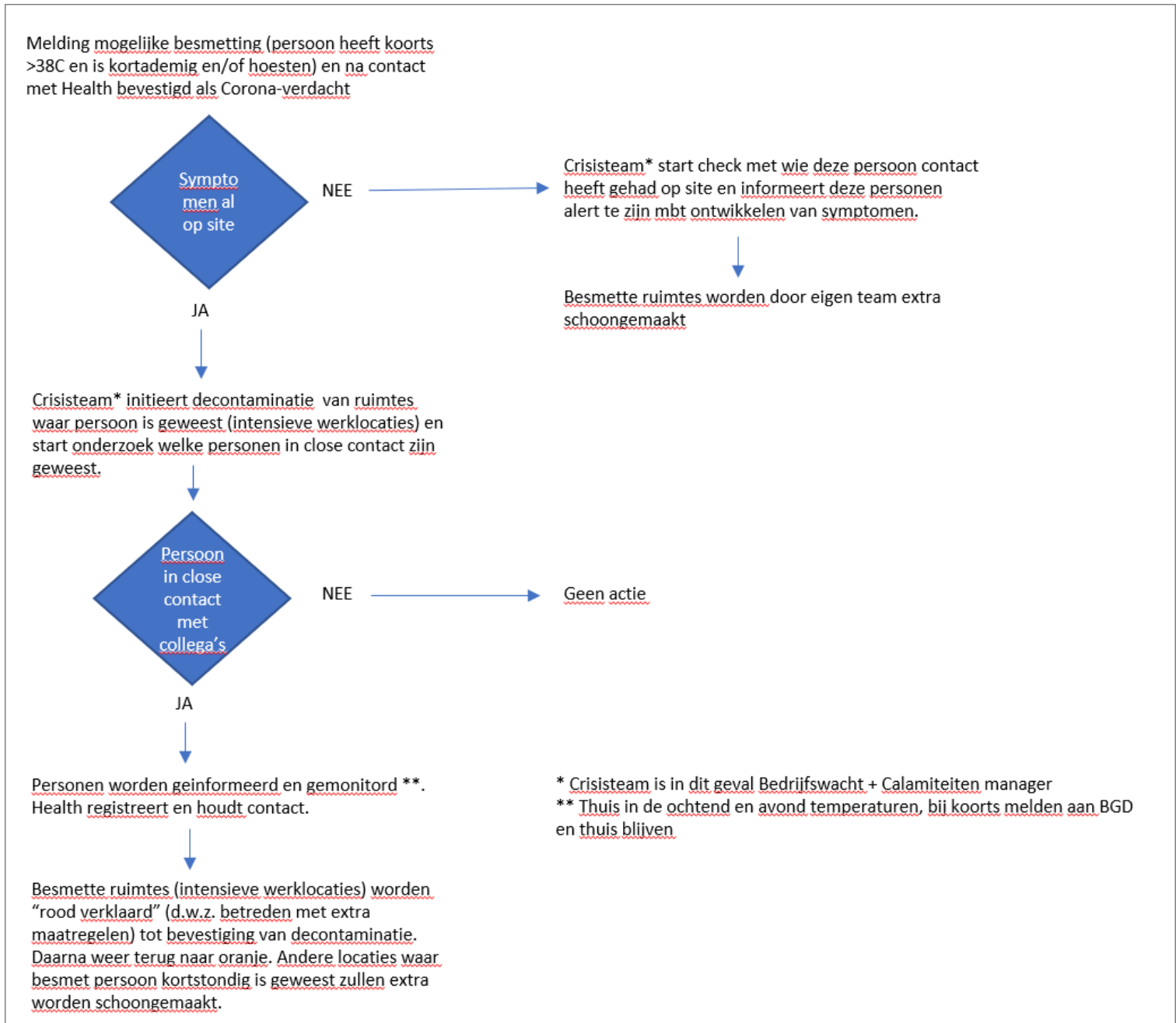
- a. van de methoden die voorhanden zijn, is niet bewezen dat zij Covid-19 individuen positief identificeren.
- b. indien een geïnfecteerd individu door de temperatuurtest komt, dan nog kan hij koorts of andere symptomen ontwikkelen. De scanning zou de medewerkers een valse hoop kunnen geven, waardoor ze mogelijk vrijer omgaan met de maatregelen (bv afstand houden) die gelden.

Voor een geconstateerde (mogelijke) besmetting zijn richtlijnen opgesteld, die blijven we volgen.

De volgende stappen zijn hierin belangrijk om te nemen:

1. Iemand wordt ziek op de werkplek met symptomen die op Covid-19/Corona zouden kunnen duiden (koorts >38C en persoon is kortademig en/of moet hoesten)
2. Teamlead zorgt dat de persoon geïsoleerd wordt en belt de Meldkamer met mededeling dat er een (mogelijk verdachte) zieke is. Persoon gaat naar de speciale quarantaine kamer van Security bij poort 5. Meldkamer weet hoe potentieel besmet persoon opgevangen moet worden.
3. Teamlead neemt vooralsnog aan dat er sprake is van Corona verdenking en sluit/barricadeert de intensieve werklocatie. Betreft dit de controlekamer, dan wordt het aantal mensen in de controlekamer tot het minimum beperkt en worden deze mensen (panelmensen) voorzien van extra PBM's (iig veiligheidsbril en handschoenen)
4. Meldkamer zoekt contact met Health of dienstdoende Bedrijfsarts (buiten DD-uren) en bij Corona verdenking daarna met Crisis Team (Bedrijfswacht en Calamiteiten Manager)
5. Health/Bedrijfsarts stelt in telefonisch interview vast of er sprake is van Corona verdenking
6. Indien er geen sprake is van Corona verdenking, is er geen verdere actie vereist. Voorlopig gesloten werkplek kan weer worden vrijgegeven.
7. Indien er wel sprake is van Corona verdenking, wordt via de Meldkamer en Facility Manager contractor opgeroepen voor desinfectie van de "intensieve" werkplek. Desinfectie procedure is overeengekomen met de contractor. Andere plekken, waar Corona verdachte collega kortstondig is geweest, kunnen met normale middelen worden gereinigd. Sterkste barrière is en blijft je eigen persoonlijke hygiëne maatregelen.
8. Na desinfectie wordt de werkplek weer vrijgegeven.
9. Crisisteam initieert ondertussen het identificeren van mogelijke "close contacts" van de Corona verdachte persoon. Deze personen worden geregistreerd. Er wordt hun gevraagd eigen gezondheid goed te monitoren (tweemaal per dag temperatuur meten) en bij milde symptomen thuis te blijven. Health volgt hen.

Het onderstaande flowdiagram e.e.a. schematisch weer.



10. Communicatie extern, zoals naar overheden, maar ook onze burens.

Ook communicatie extern naar zowel de (overheids-) instanties, media, partners & aannemers, leveranciers, buurtbedrijven en de omgeving is van essentieel belang. Een communicatieplan hiervoor is opgezet en ingang gezet. De best practices worden wereldwijd met andere SHELL locaties en collega bedrijven gedeeld.



SHELL PERNIS

START GROOT ONDERHOUD GEZAMENLIJK MET AANNEMERS.

Samen met de aannemers en volgens de richtlijnen van het RIVM heeft Shell Pernis een plan gemaakt waardoor de werkzaamheden van de onderhoudsstop op een veilige manier uitgevoerd kunnen worden. Het is de bedoeling dat deze werkzaamheden half april beginnen. We hebben er gezamenlijk vertrouwen in dat dit mogelijk is.

De petrochemische sector is een door de overheid aangewezen vitaal proces dat moet blijven doordraaien. Shell Pernis maakt de brandstoffen die transport van mensen, voedsel en apparatuur lokaal en over de hele wereld mogelijk maken. Wij maken ook de grondstoffen voor medicijnen, ontmettingsmiddelen en andere essentiële producten die juist nodig zijn om het coronavirus te bestrijden.

Het is belangrijk dat onze installaties op goede en veilige wijze blijven functioneren. Daarom is noodzakelijk onderhoud essentieel.

Tijdens een groot onderhoud, bij een raffinaderij Turn Around genoemd, gaan de fabrieken tijdelijk uit bedrijf. De industrie plant onderhoudsstops jaren van tevoren om precies te weten wat er moet gebeuren en heeft daarvoor hulp van gekwalificeerd aannemerspersoneel nodig.

Zowel Shell Pernis als de aannemers zijn heel positief en willen graag deze onderhoudsstop uitvoeren. We zijn er in alle opzichten heel goed op voorbereid en we zijn er samen klaar voor om ook onder de huidige omstandigheden aan de slag te gaan.

We hebben, naast alle richtlijnen van het RIVM, ook extra maatregelen getroffen. Want, veiligheid boven alles!

EXTRA MAATREGELEN

- Samen met alle betrokken partijen hebben we zeer gedegen plannen opgesteld, om aan alle richtlijnen te voldoen. Deze richtlijnen en regels gelden zowel op site (het gehele fabrieksterrein) als daarbuiten, om zo besmettingen te voorkomen. De regels van de overheid zijn leidend in alle opzichten. Dit houdt onder andere in dat we op 1,5 meter afstand van elkaar werken. Indien de afstand minder is dan wordt altijd gewerkt met gelaatschermen en ander beschermende middelen;
- We hebben gezamenlijk geanalyseerd om duidelijk te krijgen waar opeenhopingen van medewerkers te verwachten zijn, zoals bij kantines en rookruimtes. Hierdoor kunnen we gericht de juiste maatregelen treffen om er voor te zorgen dat mensen 1,5 meter afstand kunnen houden. Denk daarbij aan aanpassen van uitvoeringsplannen, in tijd gespreide schema's/pauzes en een andere inrichting van de lunchruimtes;
- We werken in vaste kleine teams om eventuele coronavirus geen kans te geven zich groot te verspreiden. Ook hebben we de toegang tot de fabriek sterk beperkt. Op die manier houden we het aantal aanwezige medewerkers per moment zo laag mogelijk. We hebben met de verspreiding van werkzaamheden het aantal medewerkers op site bijna kunnen halveren;
- We trainen alle medewerkers hoe om te gaan met deze bijzondere omstandigheden. Die trainingen – en de handhaving – zullen doorlopen zolang de coronamaatregelen van kracht zijn;
- Er worden standaard persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt.

Wonen in de buurt van industrie heeft een eigen charme en geeft soms ook overlast. Dat hoeven we u niet te vertellen. Bij onderhoudswerkzaamheden moeten we helaas bij het uit bedrijf nemen en opstarten van de fabriek fakkelen. Shell en aannemers doen er als buurman alles aan om dit veilig en zo geruisloos mogelijk te laten verlopen. U kunt op ons rekenen! Samen kunnen we de werkzaamheden in deze crisistijd aanpakken.



HEEFT U VRAGEN?

Op www.shell.nl/pernis kunt u meer informatie vinden.

Vragen kunt u altijd stellen via communicatiepernismoerdijk@shell.com of via onze gratis burelijn: 0800 - 0238044

Wat blijven we wel gewoon doen?

Privé telefoongebruik buiten de fabrieken.

Momenteel wordt er veelvuldig gesproken over een App waarbij middels Bluetooth gesignaleerd kan worden of je al dan niet in de nabijheid bent geweest van een COVID-19 geïnfecteerd persoon. Hoewel de App nog niet beschikbaar is, zal indien dat wel landelijk ingevoerd wordt geen vrijgave zijn je persoonlijke niet-EX telefoon, in de fabrieken mee te nemen. Op dit moment geeft de overheid (iSZW) heel duidelijk aan dat niet-EX-telefoons, niet zijn toegestaan in ATEX gezoneerde gebieden, ook niet in combinatie met gasdetectie. Als de overheid het gebruik van de app heel belangrijk vindt, dan zal diezelfde overheid (weliswaar ander ministerie, maar toch) ook maar de ontheffing moeten geven als het gaat om het op de persoon houden van een niet-EX telefoon. Mocht het zover komen word iedereen daar tijdig over ingelicht.

Alleen bij verandering van de zonering tijdens het TA uitvoering, als aangeven door de kan non-EX apparatuur worden meegenomen, echter altijd met toestemming via de werkvergunning.

Vasthouden van de trapleuningen

De meeste mensen vermijden om de trapleuningen vast te pakken. Dat is wachten op een recordable incident tijdens de TA. Het vasthouden van de leuning een basis veiligheidsregel en blijft ook tijdens deze Covis-19 periode van kracht. In de kantoren i het Corona risico mitigeren door juiste persoonlijke hygiëne maatregelen: niet met je handen in je gezicht en vaak en tijdig handen wassen en het veld dragen we onze veiligheidshandschoenen.

Gehoorbescherming

Een werknemer is verplicht gehoorbescherming te gebruiken als de dagdosis gemiddeld hoger is dan 85 dB(A). Het gevaar van lawaaislechthorendheid begint bij werknemers bij 80 dB(A). Het dragen van de juiste gehoorbescherming is dus wettelijk verplicht en de huidige locatie waar dit is aangeven is dient dus gerespecteerd te worden en dus ook bij het op afstand werken. Er verandert dus niets.

Hoe staan de aannemers hier tegenover

Aan de grote contractors is gevraagd om een HSE plan in te dienen voor beheersing van Corvid-19 met in achtname van bovenstaande onderwerpen. We zien dat we gelijkgestemd zijn met elkaar en zij onderschrijven dan ook de hierboven genomen extra maatregelen.

Zijn wij er klaar voor?

Wij hebben vertrouwen in deze gedetailleerde voorbereiding die gezamenlijk gedaan wordt door contractors en Shell. Het maatschappelijk belang van een betrouwbare Shell site is ook groot. De HOB2 T/A heeft aangetoond dat het kan. Hier hebben wij gezien dat met vereende krachten de uitvoering van het werk beheerst kan worden uitgevoerd. Ook hebben we natuurlijk in het dagelijks onderhoud hier ook al weken mee te maken en dit gaat best goed.

Uit observatierondes, gedaan door contractors en Shell, waar wij expliciet gevraagd hebben om focus te leggen op de 1,5m afstand of gebruik gelaatscherm blijkt hier en daar nog niet de volledige 1,5m afstand wordt gehandhaafd, maar voor het grootste deel is dat zeker het geval. Met meer gewenning en toezicht gaat dat goed komen.

Mochten er nog vragen zijn kan contact opgenomen worden met het Task Force Team (Jan van Ijperen).

Via de Shell Pernis website is de onderstaande link met informatie beschikbaar gesteld.

<https://eu001-sp.shell.com/sites/AAAAB3954/Func/CX/Forms/AllItems.aspx?csf=1&e=0lyRUI%20&cid=2cfc529f%2D3002%2D4a69%2Daa37%2D549531e67434&RootFolder=%2Fsites%2FAAAAB3954%2FFunc%2FCX%2Fintranetbe richten%2FCorona%20Informatie&FolderCTID=0x01200041290D0B771F674B922D7FC1D3663217>

Via de shell Pernis website is de onderstaande map met informatie beschikbaar gesteld:



Op de volgende pagina's zijn de belangrijke communicatie berichten en DSA te vinden:

PASSENADMINISTRATIE

From: Scholten, Ilse SI-REH <Ilse.Scholten@shell.com>

Sent: dinsdag 7 april 2020 9:16

To: PER Beveiliging-Admin Support SI-DMS/765 <PER-Beveiliging-Admin-Support@shell.com>

Cc: Scholten, Ilse SI-REH <Ilse.Scholten@shell.com>; Boshart, Silvia SI-REH/SNL <Silvia.Boshart@shell.com>

Subject: Begeleiding tijdens TA

Beste passenbegeleiders,

Met de aankomende Turnaround willen we graag meer aandacht voor de nieuwe contractors die op site komen. Gezien de COVID-19 nog steeds gesprek van de dag is, is jullie begeleiding juist in deze tijden extra belangrijk geworden.

Wij willen iedereen vragen, nadat de aanmelding van de nieuwe contractor is goedgekeurd en binnen uw aangewezen tijdblok, deze persoon (of personen) van aankomst Safety Center tot aanvang werkzaamheden te begeleiden.

Dit houdt in dat de persoon in kwestie zich meldt bij jou als begeleider. Jij deze persoon begeleid naar het examen lokaal zodat hij/zij het examen kan afleggen. Begeleid hem/ haar daarna naar de praktijkloods, gelegen naast het Safety Centre. Daar dient stap voor stap de loods doorlopen te worden. Hebben ze vragen, probeer te helpen daar waar dat mogelijk is maar geef niet de antwoorden. Nadat alle training zijn afgerond graag melden bij de Passenadministratie voor het halen van de stop-/ vaste pas.

Belangrijk te weten is dat deze pas enkel worden uitgegeven nadat alle trainingen gevolgd zijn, alleen op vertoon van paspoort of identiteitsbewijs en groene boekje (veiligheidsboekje). Hier kan van het behalen van de trainingen ook een notitie in worden gezet.

Dit alles neemt ongeveer 2 tot 2,5 uur tijd in beslag, houd hier dus ook rekening mee mits de e-learning vooraf al is gedaan en behaald. Hierna kan de nieuwe contractor begeleid worden naar de werkplek waar hij/ zij aan de slag zal gaan.

Met elke handeling die je doet, hou aub rekening met de afstand tussen elkaar en let op elkaar.

Met vriendelijke groet,

Silvia Boshart en Ilse Scholten

G4S Hospitality & Access Control Administrator, Contractor to Shell Shell International B.V.

RE ASSET PROTECTION

Real Estate, Business Operations & Corporate Travel

Registered Office: The Hague, The Netherlands - Trade register no. 27155369

Correspondence: P.O Box 3000 3190 GA Hoogvliet, The Netherlands

Vondelingenplaat 601, 3196 KK Vondelingenplaat Rotterdam

Tel: +31 10-431 7058

E-mail: per-receptie-ck@shell.com / ilse.scholten@shell.com

Office : Safety Center/ Central Office

Daily Safety Alert



Maatregelen wegens
het coronavirus (COVID-19)
Measures due to the
coronavirus (COVID-19)



Heb je (milde) verkoudheidsklachten;
Niezen, keelpijn, loopneus, licht hoesten
of een verhoging tot 38 graden.
Of zijn er gezinsleden koortsig?

GA DAN NAAR HUIS



Are you suffering a (mild) cold?
Sneezing, sore throat, runny nose, light cough
or a temperature up to 38 degrees.
Are any of your family members feverish?

PLEASE RETURN HOME



Heb je geen klachten, houd je dan aan de
volgende regels;

If you have no complaints, please follow
these rules;



Houd 1,5 meter
afstand

Keep 1.5 meters
distance



Was je handen
regelmatig
met zeep

Wash your hands
regularly
with soap



Hoest en nies
in de binnenkant
van je elleboog

Cough and sneeze
in the inside of
your elbow



Gebruik papieren
zakdoekjes

Use paper
wipes



Schud geen
handen

Do not shake
hands

Bericht nr: 2020-010	HSE BERICHT SHELL PERNIS	Datum: 25-3-2020
Berichttype: Aandacht voor werkmethode	Werken binnen 1,5 meter	Auteur: Tjardie Wierenga

De regel op Shell Pernis is duidelijk: we houden altijd 1,5 meter afstand van elkaar. Toch zijn er werkzaamheden waarbij het niet mogelijk is om 1,5 meter afstand te houden.

Wat doe je als je binnen 1,5 meter van elkaar moet werken?

We volgen altijd bronaanpak. Je stelt altijd eerst de vraag: moeten we dit werk doen? Is het echt noodzakelijk dat we bij elkaar in de buurt komen?

Als het echt niet anders kan, dan gebruik je een **gelaatscherm**.

- Een gelaatscherm beschermt tegen de verspreiding van druppels/virusdeeltjes en zorgt ervoor dat je niet snel je gezicht aanraakt
- Een gelaatscherm is geschikt voor korte en langdurige werkzaamheden
- Het gelaatscherm is geen vervanging voor adembescherming of andere beschermingsmiddelen die op de werkvergunning zijn voorgeschreven (bijv. bril)



Hoe ga je met je gelaatscherm om?

- Streef ernaar om ervoor te zorgen dat iedereen een eigen gelaatscherm heeft.
- Zorg ervoor dat je je gelaatscherm goed schoon houdt en reinigt. Ben je klaar met je werk of ga je bijvoorbeeld pauzeren?
 - Open je gelaatscherm pas als je op 1,5 meter van anderen bent en houd je handschoenen aan
 - Ga vervolgens direct naar een wastafel (bijvoorbeeld in de omkleedruimte).
 - Doe hier je gelaatscherm af en maak het scherm schoon (vooral de binnenkant) met een schoonmaakmiddel en droog het scherm met een papieren doekje. Gooi dit doekje weg.
 - Zorg ervoor dat je je gelaatscherm weghoudt van de spullen van anderen, ook bij opslag.

Voer je werkzaamheden uit waarbij andere adembescherming wordt voorgeschreven? Als je door speciale risico's van het werk, bijvoorbeeld een half of volgelaatsmasker, PAPR of loose-fit airstream helm moet dragen, dan hoef je geen gelaatscherm te dragen.

Vragen over dit onderwerp? Neem contact op met de arbodienst of HSE-afdeling van Shell

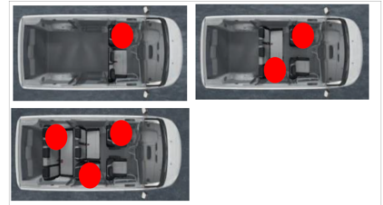




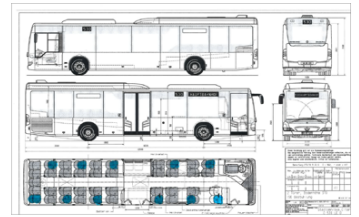
Richtlijn corona.

Transport naar en op de site, zoals maximaal aantal medewerkers per auto/bus

Voor het transport van medewerkers over het terrein met een auto geldt , 2 personen maximaal in een auto , 1 achter het stuur, andere op de achterbank.



Voor het grote busvervoer is de indeling in de bus zodanig dat er maximaal 12 personen geschakeld passen, tevens is er een extra begeleider die helpt bij het in-/uitstappen.



Hoest en niest in je elleboog!



29 februari 2020 - Laatste recordable ongeval: Medewerker struikelt over slang – 8 hechtingen in knie.

29 maart 2020 - Laatste lekkage > 100 kg door overlopen van tank RDU

Bericht nr: 2020-011	HSE BERICHT SHELL PERNIS	Datum: 14-4-2020
Berichttype: Tijdelijke verandering BBS	Shell Begeleiding naar ziekenhuis	Auteur: Tjardie Wierenga

Wat verandert er?

Op het moment dat een werknemer naar het ziekenhuis moet, is de huidige werkwijze dat er altijd iemand van de (Shell) afdeling meegaat. Dit geldt ook in het geval een aannemer naar het ziekenhuis moet.

Door de huidige situatie met betrekking tot Corona kunnen wij deze benadering niet aanhouden. Daarom zal er gedurende deze situatie alleen vanuit het bedrijf van het slachtoffer begeleiding naar het ziekenhuis zijn.

Dit is een tijdelijke maatregel en daarom een tijdelijke aanpassing op het bedrijfsnoodplan waarin staat dat bij het organiseren van transport er altijd iemand van de afdeling mee moet.

Dit neemt overigens niet weg dat er adequate begeleiding moet zijn en dat we nog steeds met zorg met elkaar omgaan.

Vragen over dit onderwerp?

Neem contact op met de arbodienst of HSE-afdeling van Shell



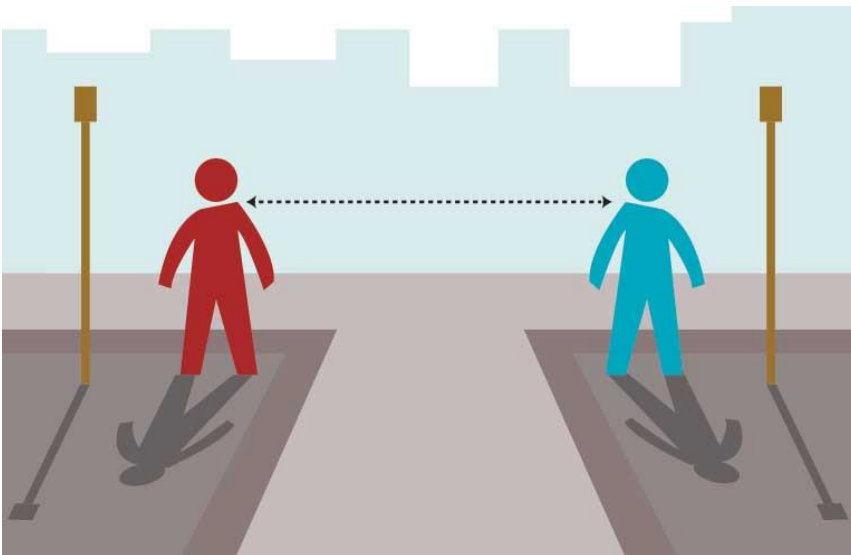
VERZAMELPLAATSEN BIJ PLOTCLEAR ALARM:

- Er een afstand tot elkaar moet worden gerespecteerd van minimaal 1.5 meter
- Dat mensen als er gealarmeerd wordt, men het gelaatscherm omlaag doet of houdt

Sociale afstand is de manier om te voorkomen dat het Corona virus wordt verspreid. In het geval van een plot-clear is de angst dat dit wordt vergeten. Heel raar is dat niet, want het ene gevaar kan zo groot zijn, dat het andere gevaar wordt overschaduwd.

We vragen jullie toch om heel bewust met dit soort situaties om te gaan. Als er een plot-clear is breng jezelf dan absoluut in veiligheid, verplaats je dwars op de wind naar een verzamelplaats en wacht dat tot de vergunning verstrekker of operatie je heeft verteld dat je mag gaan.

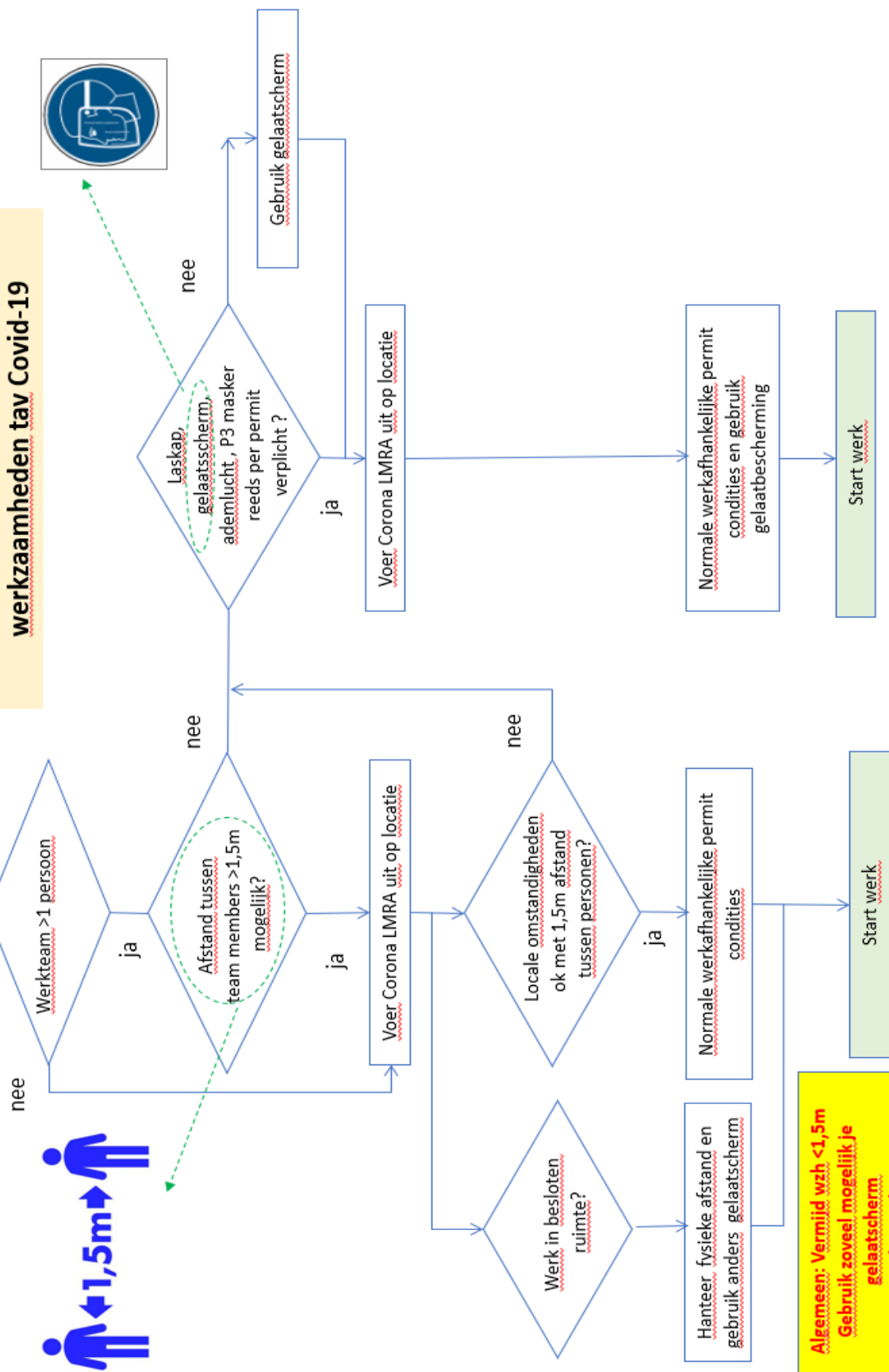
Probeer op de weg naar de verzamelplaats dit met de afgesproken afstand 1.5 meter tot elkaar te doen en zorg er op verzamelplaatsen voor dat je deze afstand bewaard. Coach elkaar en help elkaar gezond te blijven. Mocht je tijdens je werk gebruik maken van een gelaatscherm, doe dat dan ook op tijdens een plot-clear.



Start



Handleiding uitvoering van werkzaamheden tav Covid-19



Algemeen: Vermijd wzh <1,5m
Gebruik zoveel mogelijk je gelaatsscherm
Reinig dit regelmatig

