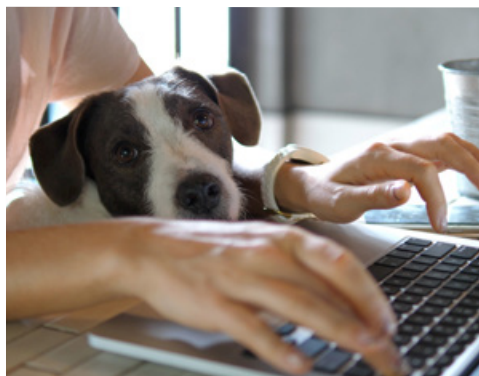


Fiscale aandachtspunten woon-werk verkeer 2022



FEBRUARI 2022

ROTTERDAMSE HAVEN
EN VOORNE-PUTTEN
BEREIKBAAR

REIZEN
NAAR JE WERK

Fiscale aandachtspunten woon-werk verkeer 2022

Hoe kunt u als werkgever de fiscale mogelijkheden benutten om uw mobiliteitsbeleid zowel duurzamer als voordeliger te maken én meer te richten op de vitaliteit van uw werknemers?

Naast een 'standaard' reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer zijn er talloze andere mogelijkheden. Denk bijvoorbeeld aan de Werkkostenregeling (WKR) en allerlei andere interessante onbelaste en belaste vergoedingen. Voor maatwerkadvies dat aansluit bij uw doelen, ambities en werkcultuur kunt u ook direct contact opnemen met onze [mobiliteitsmakelaars](#).

Om u alvast op weg te helpen zetten we hieronder de fiscale regels per 2022 op een rij:

- In 2022 is de fiscale tegemoetkoming afgelopen die de fiscus aan het begin van de coronacrisis afkondigde. Die hield in dat een werkgever aan medewerkers die vóór 13 maart 2020 in dienst waren, een vaste onbelaste reiskostenvergoeding kon blijven verstrekken. Ook als medewerkers door de coronamaatregelen niet of nauwelijks meer reisden.
- Vanaf 2022 kun je als werkgever alleen een vaste onbelaste vergoeding verstrekken als je kunt inschatten hoeveel dagen een medewerker reist en thuiswerkt. Op het moment dat je dit niet kunt inschatten, kun je géén vaste onbelaste vergoeding (forfait) meer uitkeren, maar kun je alleen een onbelaste reiskostenvergoeding verstrekken op basis van declaratie.
- Voorbeeld: stel dat een medewerker 4 dagen per week op locatie werkt en 1 dag thuis. Dan kun je vaste onbelaste reiskosten uitkeren van 4/5e van 214 dagen (214 dagen is in de ogen van de belastingdienst voltijd) = 171 dagen. Weet je van tevoren niet hoeveel deze medewerker gaat thuiswerken, dan moet de medewerker per maand een declaratie van zijn of haar reizen indienen.

De werkkostenregeling

Via de Werkkostenregeling (WKR) kunt u als werkgever een deel van het fiscale loon van uw werknemers besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen. Dat heet de vrije ruimte.

Bij een totale loonsom tot 400.000 euro per jaar, kunt u in 2022 tijdelijk een onbelaste vergoeding uitkeren van 1,7 procent.

Voor meer informatie over deze vrije ruimte, zie [belastingdienst.nl](#). Boven een loonsom van 400.000 euro is de vrije ruimte lager: 1,18 procent in 2022. Over het bedrag dat uitkomt boven de vrije ruimte, betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80 procent. Onder voorwaarden gaan bepaalde vergoedingen niet ten koste van uw vrije ruimte. Enkele voorbeelden van vergoedingen met een gerichte vrijstelling zijn abonnementen voor het openbaar vervoer (OV), een renteloze lening voor de aanschaf van een fiets en reiskosten (ongeacht vervoerwijze, dus ook de fiets) tot 0,19 euro per kilometer.

Onbelaste vergoedingen

• Carpoolregeling

Als medewerkers op eigen initiatief carpoolen, mag de werkgever meerijsende collega's onbelast vergoeden met 0,19 euro per kilometer. Afspraken die medewerkers onderling maken, bijvoorbeeld over de verdeling van de reiskosten, hebben geen gevolgen voor de werkgever.

De werknemer die rijdt krijgt geen vergoeding voor eventuele omrijkmeters.

• Thuiswerkvergoeding

Op dagen dat medewerkers thuiswerken, mogen de reiskosten niet onbelast worden vergoed. Wel is het mogelijk om een onbelaste vergoeding van 2 euro per thuiswerkdag te geven. Stel dat een medewerker gemiddeld 1 dag per week thuiswerkt, dan mag de

werkgever een vaste thuiswerkvergoeding uitkeren van 1/5e van 214 dagen (voltijd in de ogen van de belastingdienst): 43 x 2 euro = 86 euro per jaar.

- **Hogere fietsvergoeding**

Iedere medewerker mag u - onbelast - een reiskostenvergoeding voor de fiets geven van 0,19 euro per kilometer. U kunt deze fietsvergoeding verhogen om het fietsgebruik verder te stimuleren. Die extra vergoeding kunt u opnemen in de (onbelaste) vrije ruimte.

- **Private lease, E-bike van de zaak (met renteloze lening) of fiets van de zaak**

Private leasefiets

Bij een private leasefiets constructie is er een rechtstreekse verbintenis tussen werknemer en een lease-maatschappij. Mogelijk profiteert de medewerker hierbij wel van collectiviteitskorting. Bij private lease is er geen sprake van bijtelling. Er wordt immers BTW betaald. De forfaitaire bijtelling van 7% geldt alleen indien de werkgever de fiets koopt/leaset en beschikbaar stelt aan de medewerker.

E-bike van de zaak met renteloze lening

Bij het beschikbaar stellen van een renteloze of laagrentende leningen kunnen medewerkers deze lening terugbetalen via hun kilometervergoeding. Het rentevoordeel van een personeelslening is onbelast als een medewerker daarmee een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter koopt (nihilwaardering).

Fiets van de zaak

Per 1 januari 2020 is de fiscale regeling voor de 'fiets van de zaak' veranderd. Het is voor werkgevers nu makkelijker om hun werknemers te laten profiteren van zo'n fiets van de baas. Ondernemers (bijvoorbeeld kleine ondernemers en zzp'ers) kunnen de regeling ook zelf gebruiken. Voor actuele informatie over een fiets van de zaak: zie [deze info van de Rijksoverheid](#).

- **Reiskostenvergoeding OV**

In tegenstelling tot de reiskosten voor de auto mag u de reiskosten voor OV-gebruik volledig en onbelast vergoeden. U kunt hiermee direct en indirect kosten besparen; denk aan parkeerkosten en het benutten

van OV-reistijd als werktijd. Daarnaast draagt OV-gebruik aan duurzaamheid. Wist u dat de CO2-uitstoot van treingebruik 75 procent lager ligt dan van de auto? Bij elektrische bussen is dit zelfs 90 procent lager.

Normerende regeling werkgebonden personenmobiliteit

Op dit moment werkt het kabinet aan de 'Normerende regeling werkgebonden personenmobiliteit'. Deze verplicht werkgevers met meer dan 100 werknemers elk jaar te rapporteren over de reizen die mensen maken voor hun werk.

Werkgevers hebben tot 1 januari 2026 om acties te ondernemen die leiden tot minder (vervuilende) zakelijke kilometers. Tussentijds moeten organisaties wel rapportages aanleveren. De Tweede Kamer moet deze nieuwe regeling nog behandelen. Het is dan ook nog onduidelijk of en per wanneer dit ingaat, gedacht wordt nu aan 1 januari 2023.

Thuiswerkvoorzieningen

Een deel van de werkgevers heeft hulpmiddelen gekocht, zoals een laptop of mobiele apparatuur, zodat werknemers kunnen thuiswerken. Hoe werkt het met deze kosten?

- Van hulpmiddelen die volgens de werkgever noodzakelijk zijn om goed te kunnen werken (noodzakelijkheids criterium), hoeven de kosten niet meegeteld te worden bij het belastbaar loon van de werknemer.
- Dit hoeft ook niet bij hulpmiddelen die de werknemer voor ten minste 90 procent zakelijk gebruikt, zowel op de werkplek als daarbuiten (bijvoorbeeld thuis).
- Naast de vergoeding van 2 euro per dag, is het mogelijk om een onbelaste vergoeding te geven voor de internetkosten die een medewerker heeft voor het abonnement thuis. Dit moet dan wel voldoen aan het zogenaamde 'noodzakelijkheids criterium'.
- Er bestaat nog geen onbelaste vergoeding voor onkosten van thuiswerken.
- Werkgevers mogen voor het thuiswerken bepaalde Arbo-zaken belastingvrij vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen. Bijvoorbeeld een bureau of bureaustoel.

Mobiliteitsadvies voor werkgevers

Bedrijfsadvies op maat van mobiliteitsmakelaar

Wilt u de mobiliteit van uw werknemers slim aanpakken? De mobiliteitsmakelaars weten de weg. Ze houden graag uw mobiliteitsbeleid met u tegen het licht en daar kunnen bruikbare resultaten uit komen. Zij helpen u – geheel gratis – met:

- Herkomst-bestemmingsanalyses: deze geven inzicht in woonwerkafstanden en de potentie van verschillende vervoerwijzen, denk aan het aandeel werknemers dat binnen 45 minuten met de fiets of het OV op het werk kan zijn
- Inventarisatie van vervoerwensen onder medewerkers (met een enquête)
- Berekningen van verschillende vervoerkosten en CO2-vermindering
- Fiscale adviezen op mobiliteitsgebied
- Advies en ondersteuning bij mobiliteitsacties binnen uw bedrijf
- Campagnemateriaal en infopakketten voor werknemers
- Monitoring en evaluatie van campagne-effecten
- Thuiswerktips
- Toelichten van vervoermogelijkheden
 - Carpool/vanpool (carpoolbusje)
 - (Collectief) bedrijfsvervoer
 - Zakelijke tweewielermaatregelen zoals e-bikepool, speed-pedelecpool en e-scooters
 - Openbaar vervoer.



Maaïke Adriaens

Mobiliteitsmakelaar
Maasvlakte/Europoort
06-53607565
maaïke.adriaens@rhdhv.com



Maureen van Leeuwen

Mobiliteitsmakelaar
Voorne-Putten
06-13016682
maureenvanleeuwen@zuidhollandbereikbaar.nl



Kirsten van Merwijk

Mobiliteitsmakelaar
Waal-Eemhaven
06-14809782
k.vanmerwijk@xtnt.nl